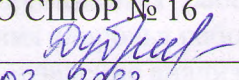


**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Спортивная школа олимпийского резерва № 16 г. Волгограда**

ПРИНЯТА С УЧЕТОМ МНЕНИЯ.

Представитель работников

МБУ ДО СШОР № 16

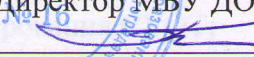
 И.Г. Дубровная

« 22 » 03. 2023

УТВЕРЖДЕНА

и введена в действие приказом
от 22.03.2023 № 25/2

Директор МБУ ДО СШОР № 16

 С.В. Бабич



ПОЛИТИКА

МБУ ДО СШОР № 16 В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

22.03.2023 г. № 01-02-14

г. Волгоград

1. Общие требования безопасности

1.1. Политика муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Спортивной школы олимпийского резерва № 16 г. Волгограда (далее - Школа) в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности Школы в сфере охраны труда.

1.2. Соблюдение требований правовых актов Российской Федерации в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью Школы, залогом благополучия всех работников Школы в целом.

1.3. Политика Школы в области охраны труда (далее – Политика) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.4. Политика доступна всем работникам, работающим в Школе, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях Школы.

2. Цели и задачи

2.1. Настоящая Политика обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, средств индивидуальной защиты;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ);
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

3. Обязательства в области охраны труда

3.1. Для достижения определенных Политикой целей и задач Школа принимает на себя следующие обязательства:

- проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для работников Школы;
- проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников Школы;
- разработка локальных правовых актов по охране труда;
- проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве;
- соблюдение требований в области обеспечения охраны и условий труда;
- постоянное совершенствование СУОТ;
- проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах работников, учитывая специфику их деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками;
- организация работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;
- проведение анализа результативности функционирования СУОТ;
- доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

4. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда

4.1. Школа обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям правовых актов об охране труда.

4.2. Для определения соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда Школа организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

5. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда

5.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ Школа устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

5.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ Школа проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей Школы в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей Школы, отраженных в Политике;
- эффективность действий, намеченных Школой на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов Школы;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

6. Совершенствование системы управления охраной труда

6.1. Совершенствование СУОТ осуществляет директор Школы путем принятия локальных правовых актов, внесения изменений в имеющиеся.

6.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев в Школе, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий;
- результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;
- результаты анализа эффективности функционирования СУОТ;
- предложения по совершенствованию, поступающие от работников Школы;
- изменения в правовых актах по охране труда;

6.3. По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляют правовым актом Школы.